



**Управление образования и молодежной политики  
администрации муниципального образования –  
городской округ город Касимов**

ул. Советская, д.12, г. Касимов, 391300

тел. 2-26-23 (факс), 2-07-62, 2-43-27

E-mail: [uoimp.kasimov@ryazangov.ru](mailto:uoimp.kasimov@ryazangov.ru) <https://kasimovobr.nubex.ru/>

ОГРН 1026200863688, ОКПО 02115247, ИНН/КПП 6226001920/622601001

24.07.2022 № 1216

Руководителю ОУ

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Уважаемые коллеги!

По итогам мониторинга по устранению дефицита педагогических кадров муниципальной системы образования муниципального образования – городской округ город Касимов за 2021-2022 учебный год по показателям, определенным в Положении о совершенствовании муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников муниципального образования – городской округ город Касимов ( приказ от 05.07.2022. № 01-07/38) в общеобразовательных учреждениях управление образования и молодежной политики рекомендует проводить следующую работу.

В целях устранения дефицита педагогических кадров в образовательных организациях, подведомственных управлению образования и молодежной политики и решения задач по выявлению кадровых потребностей в образовательных организациях муниципалитета; развитию кадрового потенциала в образовательных организациях, осуществлению профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности; поддержке молодых педагогов и реализации программ наставничества педагогических работников следует:

- активнее реализовать взаимодействие с Рязанским институтом развития образования в рамках информационной экосистемы ЦНППМ62.рф,
- увеличить долю педагогов, проходящих повышение квалификации в РИРО, где ведется системная работа по выявлению профессиональных дефицитов педагогов.
- продолжить направление на обучение педагогов с использованием дистанционных технологий, так как это способствует не только профессиональному росту педагогов, но и формированию у них информационной культуры и цифровой грамотности;

- активизировать работу по подготовке и формированию муниципального экспертного сообщества. Эта работа будет способствовать не только росту профессионального уровня самих экспертов, но и повышению качества образования в г. Касимове в целом;
- формировать методический актив с вовлечением в него высокопрофессиональных педагогов, которые демонстрируют эффективную реализацию образовательного процесса с использованием современных методик. С этой целью необходимо продолжить участие в реализации проекта Министерства просвещения Российской Федерации по созданию единой системы методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров по распространению форматов непрерывного профессионального роста педагогических работников.
- Важную роль в развитии профессионализма учителей особенно молодых педагогов, испытывающих затруднения в своей деятельности, отводится наставничеству. В этой связи следует рекомендовать использовать опыт организации наставничества и модели его реализации, разработанные для ОО со СНОР.
- Еще одним ресурсом роста профессиональных компетенций педагогов, тиражирования успешных практик является участие учителей в работе сетевых сообществ. Целесообразно активнее привлекать к работе созданных в регионе предметных клубов, общественно-профессиональных объединений педагогов.

В целях более активного использования успешных практик, необходимо обеспечить широкое информирование педагогов об имеющемся опыте в рамках проведения научно-практических конференций, семинаров, вебинаров, привлекать авторов опыта к проведению занятий со слушателями, организовывать стажировки учителей на базе опорных школ, публиковать материалы с обобщением опыта, размещать их на сайте УОиМП, сайтах сетевых сообществ и других информационных ресурсах.

Заместитель начальника управления



Т.К. Седова